

MEMORIA  
DE ACTIVIDADES  
2020

CODISA  
predif

**CODISA PREDIF Andalucía**

C/ Santa María de Trassierra, 79.

CP: 14011. Córdoba

Teléfono: 957 74 51 20

E-mail: [codisa@codisa.org](mailto:codisa@codisa.org)

# CONTENIDO

---

**CARTA DEL PRESIDENTE... 3**

**2020 EN CIFRAS... 5**

**LA ORGANIZACIÓN... 6**

1. Quiénes somos... 7
2. Organizaciones miembro... 8
3. Misión visión valores... 11
4. Junta Directiva... 13
5. Estructura organizativa... 14
6. Equipo Técnico... 15
7. Áreas de Trabajo... 17
8. Instituciones colaboradoras... 24

**ACTIVIDADES 2020... 25**

**PROGRAMAS 2020... 42**

**TRANSPARENCIA... 69**

1. Sistema de gestión de calidad... 70
2. Protección de datos... 71
3. Auditoría de cuentas... 72
4. Plan de Igualdad de Oportunidades... 73
5. Plan de Voluntariado... 75

## Carta del presidente

El año 2020 quedará grabado para siempre, qué duda cabe, en nuestra memoria. La pandemia ha impregnado de dolor nuestras vidas. Más de 80.000 personas han muerto en los últimos meses por la COVID-19 en España, casi 10.000 en Andalucía. No puedo comenzar estas líneas sin dedicar una afectuosa mención a su memoria. Desde aquí, toda mi solidaridad también hacia sus familiares y allegados.



Nuestras entidades han hecho frente a la emergencia, a menudo, sin los recursos necesarios y sufriendo la falta de coordinación y eficacia de la Administración, sobre todo en los primeros meses de pandemia. En estas circunstancias, el personal técnico y el conjunto de los profesionales de nuestras organizaciones han demostrado una implicación y un saber hacer

que les hace merecedores del mayor de los reconocimientos.

Sin embargo, a pesar de este esfuerzo, cientos de personas con discapacidad en Andalucía se han visto privadas del acceso a nuestros servicios ante la imposibilidad de mantenerlos activos por la pandemia durante un largo periodo del pasado año, algo que, sin duda, ha ido en detrimento de su salud y calidad de vida.

Y es que 2020 ha demostrado también hasta qué punto son importantes las entidades sociales de la discapacidad en esta comunidad, entre ellas, obviamente, las que forman parte de CODISA PREDIF Andalucía. Somos la piedra angular del sistema andaluz de atención a las personas con discapacidad. Somos indispensables, en definitiva, para mucha gente de esta tierra. Por eso, desde esta Confederación, vamos a luchar en los próximos meses para que el colectivo reciba la atención que merece durante la reconstrucción post pandemia. El acceso a los fondos europeos será clave en este sentido, como también lo será la lucha por revertir la infrafinanciación autonómica de nuestros centros.

2020 ha sido un ejercicio en el que la relación entre nuestras entidades y el personal técnico de la Confederación ha estado condicionada por la pandemia y por la necesidad de paliar sus consecuencias

directas. A pesar de esto, nuestros proyectos y programas siguieron en marcha con un alto grado de eficacia. Con ellos, por ejemplo, 56 personas en situación de dependencia recibieron asistencia personal. Pusimos en marcha nuestras Unidades de Asistencia Especializada a Mujeres Víctimas de Violencia de Género con un total de 112 beneficiarias durante el año. Casi 850 personas participaron en nuestro Programa Integral de Autonomía Personal y 150 accedieron a las oficinas de asesoramiento asistencial de CODISA PREDIF. Además, 640 personas se matricularon en nuestros cursos de formación online a través de nuestra nueva plataforma, una de las

novedades que deja el pasado año. Son solo cifras, es cierto. Pero son cifras que reflejan el esfuerzo de los órganos rectores de CODISA PREDIF Andalucía y del personal técnico de la Confederación y de sus entidades miembro por mantener nuestra actividad, de indudable valor social, en las peores circunstancias.

2020 ha estado marcado por las dificultades. Estas dificultades tal vez retrasen la consecución de las metas que nos hemos planteado, pero en modo alguno impedirán que las alcancemos. Por ello trabajamos cada día. Y seguimos.

**Antonio Hermoso Palomino,  
presidente de CODISA PREDIF Andalucía**

## 2020 en cifras

843 personas con discapacidad beneficiarias del Programa Integral de Autonomía

151 usuari@s atendid@s en las oficinas de asesoramiento asistencial

648 personas formadas a través de los cursos online

119 personas beneficiarias del programa de Asistencia Especializada a Víctimas de Violencia de Género

56 hombres y mujeres en situación de dependencia han recibido asistencia personal

57 personas, asistentes y voluntari@s, formadas para detectar casos de violencia de género

37 asistentes personales contratad@s

# La organización

CODISA PREDIF ANDALUCÍA

---

# 1. Quiénes somos

---

CODISA PREDIF Andalucía es la Confederación de Entidades de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la comunidad. Fue fundada en 2013 con el deseo y el compromiso de poner en marcha un proyecto innovador que representara a las personas con discapacidad física y orgánica del territorio y que ayudara a mejorar su inclusión social y calidad de vida. La Confederación se ha centrado desde entonces en varias áreas: el fomento de la vida independiente, la promoción de la autonomía personal, la inserción sociolaboral mediante la capacitación profesional y la prestación del novedoso servicio de asistencia personal, entre otras.

CODISA PREDIF Andalucía es una organización no gubernamental independiente, aconfesional, apartidista, sin ánimo de lucro y con personalidad jurídica propia e independiente de la de sus asociados. Cuenta, por tanto, con plena capacidad para ser sujeto de derechos y obligaciones.

La financiación de la entidad depende fundamentalmente en este momento de las subvenciones públicas, pero pretende llegar a la autofinanciación mediante actividades empresariales con la finalidad, además, de impulsar el empleo de las personas con discapacidad y promover, con ello, su integración en el mercado laboral. Con los excedentes que estas actividades puedan generar, se apoyará la actividad de las asociaciones integrantes y de todos sus socios y socias.



CODISA PREDIF Andalucía está compuesta por ocho entidades miembro, que suman 81 asociaciones, 17.300 socios y socias y un total de 25.500 beneficiarios de sus diferentes programas y proyectos.

Nuestras entidades son el eje principal de las actuaciones de la Confederación, puesto que están implicadas en la gestión política y en el desarrollo de las actividades que se llevadas a cabo.



## 2. Organizaciones miembro

---

### Asociación Andaluza de Fibrosis Quística

---



DIRECCIÓN: C/ Bami, 7 2º D - 41013. Sevilla  
Tlf: 954 705 705  
FAX: 954 705 706  
CORREO: [info@fqandalucia.org](mailto:info@fqandalucia.org)  
ENTIDADES MIEMBRO: 1  
NÚMERO DE SOCIOS: 781

### ASPAYM Andalucía

---



DIRECCIÓN: Avenida de Hytasa, 10. Edificio TIGESA, 3ª  
Planta. Oficina 319. 41006. Sevilla  
Tlf: 954 660 463  
Fax: 954 660 463  
WEB: [www.aspaymandalucia.com](http://www.aspaymandalucia.com)  
CORREO: [aspaymandalucia@aspaymandalucia.com](mailto:aspaymandalucia@aspaymandalucia.com)  
PRESIDENTE: Antonio Millán Moya  
ENTIDADES MIEMBRO: 6  
NÚMERO DE SOCIOS: 1.009 socios

### DECADI

---



DIRECCIÓN: C/ Diego Fernández Herrera nº 9, Portal 0,  
esc.1 Planta 00, Puerta B. 11401, Jerez de la Frontera (Cádiz)  
Tlf: 956 333 649/ 633 244 194  
CORREO: [federación.decadi@gmail.com](mailto:federación.decadi@gmail.com)  
PRESIDENTA: Mª Carmen Menacho Holgado  
ENTIDADES MIEMBRO: 5  
NÚMERO DE SOCIOS: 860



## FEDEMA

---

**DIRECCIÓN:** Avda. de Altamira, 29. Blq.11. Acc. A. CP. 41020, Sevilla

**Tlf:** 902 43 08 80 / 664 255 235 / **Fax:** 902 43 08 80

**WEB:** [www.fedema.es](http://www.fedema.es)

**CORREO:** [fedemaem@hotmail.com](mailto:fedemaem@hotmail.com)

**PRESIDENTA:** Águeda Alonso Sánchez

**ENTIDADES MIEMBRO:** 9

**NÚMERO DE SOCIOS:** 2.432 socios



**fejidif**

## FEJIDIF

---

**DIRECCIÓN:** C/ C/ Flores de Lemus, 3-5, Bajo. 23009, Jaén.

**Tlf:** 953 267 566/ 953 275 023

**Fax:** 953 267 556

**WEB:** [www.fejidif.org](http://www.fejidif.org)

**CORREO:** [info@fejidif.org](mailto:info@fejidif.org)

**PRESIDENTA:** Pilar Martínez

**ENTIDADES MIEMBRO:** 18

**NÚMERO DE SOCIOS:** 2.500

## FEPAMIC

---



**DIRECCIÓN:** C/ María Montessori, s/n, 14011, Córdoba

**Tlf:** 957 76 77 00 **Fax:** 957 767 494

**WEB:** [www.fepamic.org](http://www.fepamic.org)

**CORREO:** [fepamic@fepamic.org](mailto:fepamic@fepamic.org)

**PRESIDENTA:** Sara Rodríguez

**ENTIDADES MIEMBRO:** 34

**NÚMERO DE SOCIOS:** 8.200



## PREDIF Málaga

---

**DIRECCIÓN:** C/Aristófanos, 8. Planta Lc, Puerta 8. 29010.

Málaga

**Tlf:** 690 045 859

**CORREO:** [info@predifmalaga.org](mailto:info@predifmalaga.org)

**PRESIDENTE:** Isabel García Trigueros

**ENTIDADES MIEMBRO:** 5

**NÚMERO DE SOCIOS:** 827



## PREDIF Sevilla

---

**DIRECCIÓN:** Avda. de Altamira, 29. Blq.11. Acc. A. 41020.

Sevilla

**Tlf:** 902 43 08 80 / 664 255 235

**FAX:** 902 43 08 80

**CORREO:** [predifsevilla@hotmail.com](mailto:predifsevilla@hotmail.com)

**PRESIDENTA:** Águeda Alonso Sánchez

**ENTIDADES MIEMBRO:** 3

**NÚMERO DE SOCIOS:** 738

## 3. Misión, visión y valores

---

### Misión

La misión de CODISA PREDIF Andalucía es la de promover y defender los derechos e intereses de las personas con discapacidad física y orgánica, su atención e inclusión social y laboral, el fomento de la vida independiente y el fortalecimiento del movimiento social de la discapacidad en Andalucía.

### Visión

CODISA PREDIF Andalucía aspira a ser un referente de inclusión social y fomento de la vida independiente de las personas con discapacidad física y orgánica y ser, por tanto, la entidad representativa de las asociaciones de estos colectivos en Andalucía a través de la denuncia y la promoción de sus derechos.

### Valores



**TRANSPARENCIA** en la gestión de nuestra organización y las entidades miembro.

**DEMOCRACIA** interna y **SOLIDARIDAD** entre sus miembros.



Compromiso para **CAMBIAR** la **IMAGEN ESTEREOTIPADA** sobre las personas con discapacidad.

**RESPONSABILIDAD** y **PROFESIONALIDAD** en el desarrollo de nuestras actividades.





Impulso del **DESARROLLO PROFESIONAL** de los técnicos y técnicas, posibilitando su conciliación personal y laboral.

La **IGUALDAD DE GÉNERO** es un signo de identidad de CODISA PREDIF Andalucía, impulsándola en sus actividades y programas.



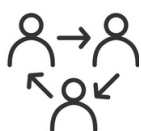
Promoción de la **AUTONOMÍA**, la **INICIATIVA**, y la **CREATIVIDAD** de las personas y las organizaciones.

**RÁPIDA ADAPTACIÓN** a los **CAMBIOS SOCIALES**: conocimiento, gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional para detectar y cubrir las necesidades del colectivo..



**RESPECTO** al **MEDIOAMBIENTE**, favoreciendo el desarrollo sostenible.

Defensa de la **IGUALDAD EFECTIVA** y la **NO DISCRIMINACIÓN** por razón de discapacidad, género, orientación sexual, nacionalidad, etnia, edad o cualquier otra.



Fomento de la **ARMONÍA**, la **COHESIÓN** y el **FORTALECIMIENTO** mutuo de todas las entidades que la integran.

**AUTONOMÍA** e **INDEPENDENCIA** respecto a poderes políticos y económicos.



## 4. Junta Directiva

---



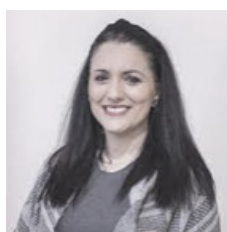
**ANTONIO HERMOSO**  
PRESIDENTE



**PILAR MARTÍNEZ**  
VICEPRESIDENTA



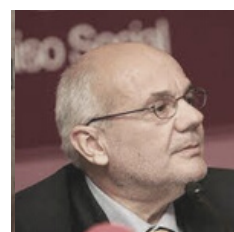
**ÁGUEDA ALONSO**  
(FEDEMA)  
SECRETARIA



**SARA RODRÍGUEZ**  
(FEPAMIC)  
TESORERA



**J. MANUEL OLIVARES**  
(FEJIDIF)  
VOCAL



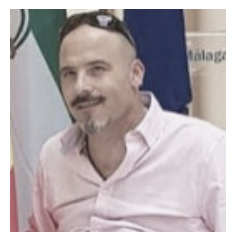
**ANTONIO MILLÁN**  
(ASPAYM ANDALUCÍA)  
VOCAL



**J. MANUEL RIPALDA**  
(DECADI)  
VOCAL



**CARMEN MENACHO**  
(DECADI)  
VOCAL



**ISRAEL CODES**  
(PREDIF MÁLAGA)  
VOCAL



**ANTONIO GALINDO**  
(FEDEMA)  
VOCAL

## 5. Estructura organizativa

---



## 6. Equipo Técnico

Durante el ejercicio de 2020, el Equipo Técnico de CODISA PREDIF Andalucía realizó las siguientes actividades:

- Información y asesoramiento.
- Coordinación con entidades miembro e instituciones públicas y privadas.
- Fomento de la integración social y laboral de las personas con discapacidad.
- Gestión y actualización de protección de datos, calidad...
- Envío de aportaciones relacionadas con el ámbito de la discapacidad.
- Detección, estudio y diagnóstico de las necesidades existentes.
- Realización de memoria económica y de actividades.
- Elaboración y presentación de proyectos.
- Funciones administrativas.
- Entrevistas a usuarios/as, interesados en cursos, asistentes personales...





- Organización y participación en congresos, jornadas, seminarios cursos...
- Impartición de talleres.
- Actualización de noticias, difusión de eventos, publicidad, gestión de redes sociales, comunicación interna, acciones de marketing online...
- Fomento del voluntariado.
- Gestión de Recursos Humanos.
- Difusión y promoción de los programas y proyectos de CODISA PREDIF Andalucía.
- Apoyo a la difusión de actividades organizadas por las entidades miembro.
- Desarrollo de campañas de sensibilización sobre la situación de las personas con discapacidad en Andalucía.
- Difusión de información de interés para las personas con discapacidad y sus familias, con especial énfasis en la actualidad andaluza.

## 7. Áreas de trabajo

---

### 7.1 Área de Asesoramiento y Autonomía

Responsable: Loles Jiménez Suárez

#### SERVICIO INTEGRAL DE ASISTENCIA PERSONAL

##### OBJETIVO

Promoción y accesibilidad a la asistencia personal como base para el desarrollo de un plan de vida independiente en las personas con discapacidad.

##### ACTIVIDADES

- Asesoramiento sobre el modelo de vida independiente y asistencia personal.
- Información para la solicitud de la prestación de asistencia personal.
- Ayuda en la elaboración de los planes de vida independientes para personas con discapacidad.
- Formación e inclusión en bolsa de empleo de asistencia personal.
- Prestación del servicio de asistencia personal

## PROGRAMA INTEGRAL DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE ANDALUCÍA

### OBJETIVO

Mejorar la autonomía personal mediante una atención integral que facilite el desarrollo de un vida independiente.

### ACTIVIDADES

- Oficina de asistencia social especializada.
- Acompañamiento personal para el fomento de la participación social.
- Realización de talleres grupales para la mejora de la autonomía personal:
  - Habilidades personales.
  - Envejecimiento activo.
  - Habilidades prelaborales.

## 7.2 Área de Proyectos

Responsable: Nieves Galán Calvillo

### SERVICIO DE APOYO A LAS ENTIDADES MIEMBRO

#### OBJETIVO

Asesorar y apoyar a las entidades miembros en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de programas de acción social y sociosanitaria.

#### ACTIVIDADES

- Información sobre convocatorias públicas y privadas de subvenciones y ayudas.
- Asesoramiento técnico en el diseño y desarrollo de proyectos.
- Presentación de proyectos.
- Puesta en marcha y seguimiento de proyectos.

### SERVICIO DE GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO SOCIAL

#### OBJETIVO

Realizar una gestión adecuada del voluntariado social de nuestra entidad ofreciendo una formación y unas funciones acordes a su perfil y preferencias.

## ACTIVIDADES

- Inscripción y gestión del voluntariado.
- Gestión del voluntariado digital.
- Formación básica del voluntariado social.
- Formación específica al voluntariado:
  - Curso voluntariado digital.
  - Social Mentoring para el voluntariado social.
  - Intervención psicosocial en situaciones de emergencia.
  - Conocimientos básicos en medidas de prevención ante el COVID-19 para el personal voluntario.

## UNIDADES DE ASISTENCIA ESPECIALIZADA A MUJERES CON DISCAPACIDAD Y DISCAPACIDAD SOBREVENIDA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

### OBJETIVO

Prestar una atención especializada a estas víctimas que les permita afrontar y superar las situaciones de violencia.

### ACTIVIDADES

- Servicio de información y asesoramiento.
- Servicio de atención social.
- Intervención grupal.

## 7.3 Área de Formación

Responsable formación online: Nieves Galán Calvillo

Responsable formación becada: Loles Jiménez Suárez

### SERVICIO DE FORMACIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

#### OBJETIVO

Impartir actividades formativas de diversa índole que permitan a las personas con discapacidad mejorar su empleabilidad.

#### ACTIVIDADES

- Diseño de actividades formativas en base a las necesidades detectadas en usuarios potenciales o en nuestras entidades miembro.
- Cursos de formación online.
- Cursos de capacitación profesional con prácticas en empresa y becas.

## 7.4 Área de Comunicación

Responsable: David Berlanga Jiménez

### SERVICIOS DEL ÁREA DE COMUNICACIÓN

#### OBJETIVO

Difusión pública de los proyectos y programas llevados a cabo por la propia organización y por sus entidades miembro. Al mismo tiempo, el área de comunicación tiene como objetivo transmitir las reivindicaciones del colectivo de personas con discapacidad física y orgánica en Andalucía y extender una imagen positiva de este, libre de los tradicionales estereotipos que persisten en la sociedad.

#### ACTIVIDADES

- Gestión de redes sociales y acciones de marketing digital.
- Administración de las páginas webs de la organización.
- Relación con medios de comunicación.
- Elaboración y difusión de notas de prensa.
- Diseño gráfico: cartelería, maquetación de documentos, etc.
- Elaboración de material audiovisual.
- Fotografía.
- Organización de eventos.
- Comunicación interna: elaboración y difusión de información de interés para las organizaciones miembro.
- Comunicación y difusión interna de información de interés para usuarios de los proyectos y programas de CODISA.

## 7.5 Área de Relaciones Institucionales

### SERVICIOS DEL ÁREA DE RELACIONES INSTITUCIONALES

#### OBJETIVO

Aumentar el impacto de las actuaciones realizadas por CODISA y sus entidades miembros mediante el establecimiento de sinergias con distintos agentes de acción social e instituciones, tanto públicas como privadas.

#### ACTIVIDADES

- Contacto y establecimiento de alianzas estratégicas con agentes sociales e instituciones.
- Coordinación para la participación en grupos y comisiones de trabajo que aborden distintos aspectos de la discapacidad.
- Participación en congresos, jornadas y actos.
- Formar parte como representante de la entidad en diferentes órganos de participación social, plataformas y entidades.



## 8. Instituciones colaboradoras

---



# 2020 Actividades

**CODISA PREDIF ANDALUCÍA**

---



En un año marcado por la pandemia, esta organización ha realizado un gran esfuerzo para adaptar su actividad a las circunstancias. Y esto ha sucedido en todos los ámbitos: en lo institucional, en el área de formación, en el desarrollo de programas, relación con las entidades miembro, funcionamiento del Equipo Técnico y de los órganos rectores...

2020 ha estado marcado por los encuentros de tipo telemático. En aras de la seguridad sanitaria, muchas de las actividades y servicios de la Confederación han tenido que celebrarse de forma online. Una nueva forma de relación poco transitada hasta ahora pero que también nos ha ayudado a abrir nuevos caminos: Especialmente en el terreno de la formación. En este sentido, destaca el esfuerzo de CODISA PREDIF Andalucía para impulsar su nueva plataforma de formación digital.

**RELACIONES INSTITUCIONALES**

**CERMI ANDALUCÍA**

**PREDIF**

**RELACIONES ASOCIATIVAS**

**APOYO A ENTIDADES MIEMBRO**

**FORMACIÓN**

**ÓRGANOS DE GOBIERNO DE CODISA PREDIF ANDALUCÍA**

**20/01  
2020**

Reunión de **CERMI Andalucía** con Francisco Javier Loscertales, secretario general de Ordenación de la Formación de la Junta de Andalucía. En la reunión, Antonio Hermoso, en calidad de presidente de CERMI Andalucía, y Sara Rodríguez, en representación de CODISA PREDIF Andalucía.



**22/01  
2020**

Celebración del acto de entrega en Córdoba de los diplomas acreditativos de los tres cursos para la inserción laboral desarrollados por CODISA PREDIF Andalucía dentro de '**Pasaporte para el Empleo**', con financiación de Fundación ONCE y Fondo Social Europeo y en colaboración con FEPAMIC. Con Antonio Hermoso, presidente de CODISA PREDIF Andalucía, Sara Rodríguez, presidenta de FEPAMIC, y el Equipo Técnico de la Confederación.

**06/02  
2020**

Reunión de **CERMI Andalucía** con el Grupo Popular en el Parlamento de Andalucía. Objetivo: presentación de las demandas del colectivo. Junto a Antonio Hermoso, presente en calidad de presidente de CERMI Andalucía, Sara Rodríguez, en representación de CODISA PREDIF Andalucía.



**07/02  
2020**

Reunión de la **Junta Directiva de CODISA PREDIF** Andalucía con el fin de impulsar la puesta en marcha de programas de asistencia personal, voluntariado y fomentar el asociacionismo.

**05/03  
2020**

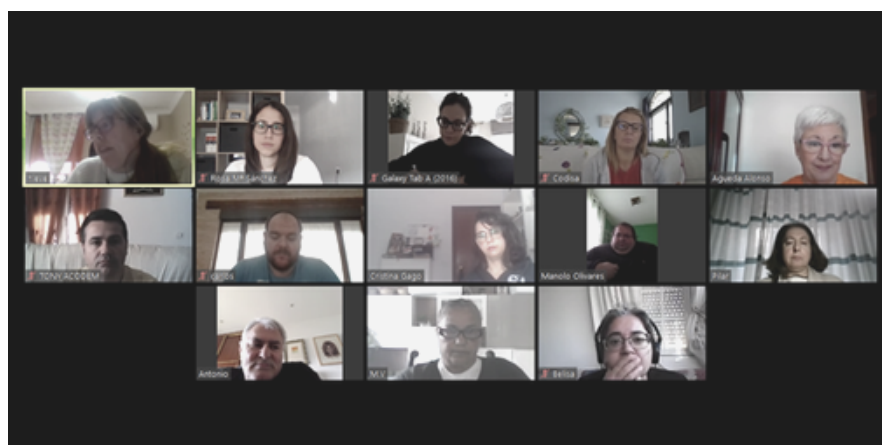
Reunión del **Equipo Técnico** de CODISA PREDIF ANDALUCIA con el presidente Antonio Hermoso.

**24/03  
2020**

Reunión telemática del **Comité de Emergencia de CODISA PREDIF Andalucía**. Objetivo: organización y análisis de la situación derivada del Estado de Alarma.

**31/03  
2020**

Reunión telemática del **Comité de Emergencia de CODISA PREDIF Andalucía**. Objetivo: organización y análisis de la situación derivada del Estado de Alarma. Organización del envío pantallas protectoras.



**14/04  
2020**

Reunión telemática del **Comité de Emergencia de CODISA PREDIF Andalucía**. Objetivo: analizar las necesidades de las organizaciones miembro ante la pandemia de COVID-19.

**21/04  
2020**

Reunión telemática del **Comité de Emergencia de CODISA PREDIF Andalucía**. Objetivo: analizar las necesidades de las organizaciones miembro ante la pandemia de COVID-19.

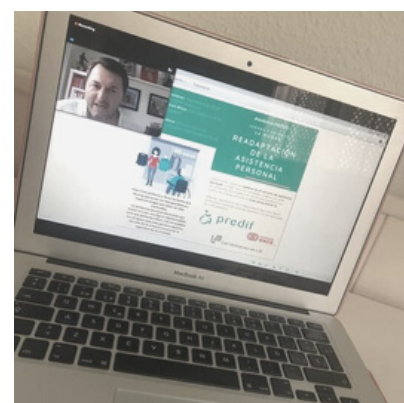


**04/05  
2020**

Miembros de la dirección de **PREDIF Estatal** se reúnen con la **Reina Letizia** con el fin de expresarle la necesidad de impulsar la figura del asistente personal para las personas con discapacidad y de desarrollar un plan postpandemia dirigido al colectivo. Junto a Fran Sardón, presidente de PREDIF, participa en el encuentro Antonio Hermoso, presidente de CODISA PREDIF Andalucía.

**07/05  
2020**

Loles Jiménez, coordinadora del Área de Asistencia Personal de CODISA PREDIF Andalucía, participa en el **webinar sobre Asistencia Personal y COVID-19**, organizado por PREDIF. Junto a ella, responsables del área tanto de PREDIF como de Fundación ECOM.



**08/05  
2020**

Reunión de miembros de la Junta Directiva de **PREDIF** con **Jesús Celada**, director general de Políticas de Discapacidad. Objetivo: transmitir las demandas de las entidades ante la pandemia. Junto a Fran Sardón, presidente de PREDIF, Antonio Hermoso, presidente de CODISA PREDIF Andalucía.

**22/05  
2020**

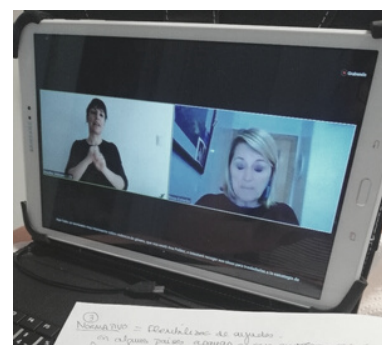
Reunión Comité Ejecutivo CODISA PREDIF ANDALUCÍA. Vía zoom.

**26/05  
2020**

CODISA PREDIF Andalucía lanza el curso gratuito de formación en Asistencia Personal del programa **'La asistencia personal y la inclusión laboral como herramienta de empoderamiento de la mujer'**.  
Desarrollado en colaboración con PREDIF Estatal.

**28/05  
2020**

Asistencia vía zoom al encuentro **'Reflexiones-Medidas Europeas ante el COVID-19 para apersonas con discapacidad'**.



**03/06  
2020**

**Carmen Menacho y Antonio Hermoso**, reelegidos como integrantes de la Junta Directiva de PREDIF.



**11/06  
2020**

Lanzamiento de **'Ponte en mi piel'**, segunda guía de voluntariado editada y publicada por CODISA PREDIF Andalucía. Acción desarrollada dentro del programa de sensibilización para el fomento del voluntariado. Presentación en directo a través de las redes sociales, con el presidente Antonio Hermoso junto a Rosa Sánchez y Nieves Galán, del Equipo Técnico de CODISA PREDIF Andalucía.

**16/06  
2020**

Comisión Ejecutiva. CODISA PREDIF ANDALUCIA.

**16/06  
2020**

Celebración de la **X Asamblea General Extraordinaria** de CODISA PREDIF Andalucía.

**08/07  
2020**

Reunión telemática del **Comisión Ejecutiva** de CODISA PREDIF Andalucía

#webinarPREDIF

JUEVES 9 DE JULIO  
12 HORAS

ANDALUCÍA  
INCLUSIVA Y  
ACCESIBLE

- **Ana García**, dirección general de Calidad, Innovación y Fomento del Turismo
- **Alfonso Huertas**, vicepresidente de FEJIDIF
- **Sergio Montoya Ruiz de Angulo**, gerente de REAJ.
- **Antonio Hermoso**, presidente del CERMI Andalucía y de CODISA PREDIF

Logos: Junta de Andalucía, TUR4all, predif, fejidif, ORGANIZACIÓN DE JAÉN, Jaén pasado de saberes, PUEDE VIAJAR

Con el apoyo de Fundación ONCE

EVENTO ACCESIBLE

**09/07  
2020**

Antonio Hermoso, presidente de CODISA PREDIF Andalucía, participa en el webinar '**Andalucía inclusiva y accesible**', organizado por la Dirección General de Calidad, Innovación y Fomento del Turismo. En este webinar interviene también Alfonso Huertas, vicepresidente de FEJIDIF.





**26/08  
2020**

Antonio Hermoso, presidente de CODISA PREDIF Andalucía, participa en la firma de un **convenio para el impulso del turismo accesible entre el Ayuntamiento de Lepe y PREDIF Estatal**. En el acto participan también Fran Sardón, presidente de PREDIF Estatal y Ana Delgado, teniente de alcalde de Lepe.

**10/09  
2020**

Lanzamiento por parte de CODISA PREDIF Andalucía de los cursos desarrollados dentro de los programas de Autonomía y Voluntariado a través de la **nueva plataforma de formación digital**.

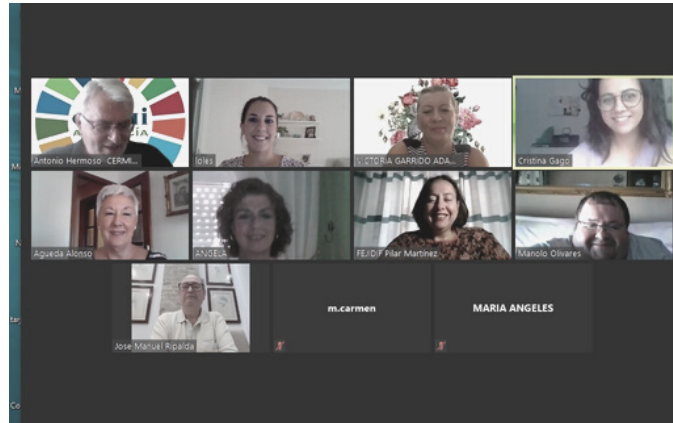
**15/09  
2020**

Asistencia del Equipo Técnico a la inauguración del **I Foro de Expertos de Asistencia Personal**, organizado por **PREDIF**.

Participantes en la primera mesa: Francisco Sardón Peláez, presidente de PREDIF; Luis Cayo Pérez Bueno, presidente del CERMI; Luis Alberto Barriga Martín, director general del IMSERSO, y Jesús Hernández Galán, director de Accesibilidad Universal e Innovación de Fundación ONCE.

**25/09  
2020**

Participación en la **Reunión Comisión Empleo de CERMI Andalucía**. Objetivo: reunión de trabajo sobre el borrador de Orden sobre el procedimiento de calificación e inscripción de los centros especiales de empleo y la organización y funcionamiento del registro andaluz de centros especiales de empleo



**29/09  
2020**

Celebración de la **VII Asamblea General Ordinaria** de CODISA-PREDIF Andalucía.

**06/10  
2020**

Loles Jiménez, coordinadora del Área de Asistencia Personal de CODISA PREDIF Andalucía, participa en el **I Foro de Expertos en Asistencia Personal**, organizado por PREDIF y desarrollado de forma telemática.

**07/10  
2020**

**Jornadas Científicas e Informativas de FEDEMA:** “Consecuencias del COVID-19 en pacientes con Esclerosis Múltiple”.

**14/10  
2020**

Reunión de la **Comisión Ejecutiva CODISA PREDIF Andalucía**. Vía zoom.

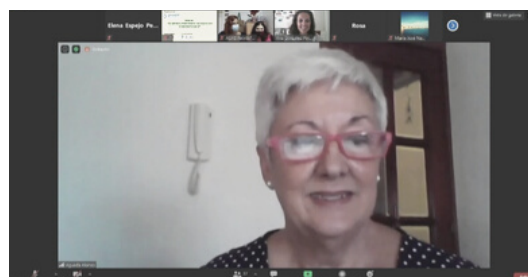
**20/10  
2020**

Presencia del Equipo Técnico en el **III LAB de PREDIF**. Sesión a cargo de Xavier López, con ponencia sobre cooperación y alianzas en el terreno de la Economía Social.



**22/10  
2020**

Celebración del **webinar organizado por PREDIF Sevilla: 'Sexualidad y afectividad en mujeres con diversidad funcional'**.



**26/10  
2020**

Nieves Galán, coordinadora del Programa de Mujer de CODISA PREDIF Andalucía, es **entrevistada en Sin Barreras, espacio dedicado a la discapacidad en Radio Andalucía Información**. Aborda la cuestión de la violencia de género sobre las mujeres del colectivo y la puesta en marcha de las Unidades de Atención Especializada de CODISA PREDIF Andalucía.



**27/10  
2020**

El equipo técnico de la Confederación participa en nueva sesión del **III LAB de PREDIF**. Ponencia a cargo de César Bona, reconocido como uno de los mejores maestros del panorama internacional, acerca de la importancia del pensamiento creativo para desarrollar proyectos innovadores.

**28/10  
2020**

Reunión de la **Comisión Ejecutiva de CODISA PREDIF Andalucía y el Equipo Técnico**. Analizando el desarrollo de los programas de la Confederación y futuras acciones.

**28/10  
2020**

Cristina Gago asiste a la reunión de la **Comisión de Mujeres de CERMI Andalucía** representando a CODISA PREDIF Andalucía.

**03/11  
2020**

Intervención de Nieves Galán, miembro del Equipo Técnico de la Confederación en nueva sesión del **III LAB de PREDIF**: Analizando el papel de las entidades sociales ante el impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



**10/11  
2020**

CODISA PREDIF Andalucía inaugura su ciclo de seminarios online '**Asistencia Personal y Derechos Humanos. Hacia la plena ciudadanía de las personas con discapacidad**'. En la sesión inaugural, Antonio Hermoso, presidente de CODISA PREDIF Andalucía; Marcial Gómez, director general de Personas con Discapacidad de la Consejería de Igualdad, y Jesús Martín Blanco, delegado de CERMI Estatal sobre derechos humanos y la Convención de la ONU. Acto moderado por David Berlanga, responsable de comunicación de la Confederación.

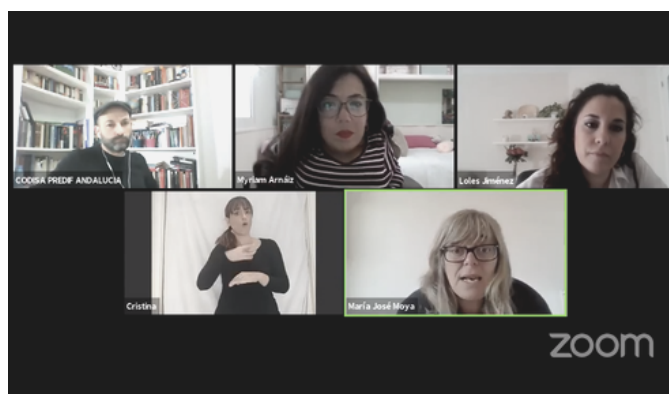
**11/11  
2020**

Reunión telemática del **Comisión Ejecutiva de CODISA PREDIF Andalucía**. Objetivo: organización de eventos, campañas de difusión, información de subvenciones, etc.



**13/11  
2020**

Reunión con **PREDIF** vía online del grupo de trabajo para la elaboración de **herramienta interactiva para el apoyo en el proceso de empoderamiento de las personas con discapacidad en su transición al modelo de vida independiente**. Representando a la Confederación, Loles Jiménez.



**18/11  
2020**

Nuevo webinar dentro del ciclo '**Asistencia Personal y Derechos Humanos**'. En este caso, bajo el título de 'El papel de las entidades sociales en el impulso de la asistencia personal'. Con Myriam Arnáiz, técnica del Área de Autonomía Personal y Vida Independiente de PREDIF, y María José Moya, responsable del Área de Vida Independiente de Fundación ECOM. Acto moderado por David Berlanga, responsable de comunicación de la Confederación.

**25/11  
2020**

Nuevo webinar dentro del ciclo '**Asistencia Personal y Derechos Humanos**': "Nuevos horizontes personales para personas usuarias y asistentes personales". En este foro participan Nacho Tremiño, director de Relaciones Institucionales de Fundación ONCE; Inma Retamero, usuaria de asistencia personal, y Marta Gómez, asistente. Durante el webinar, Nieves Galán, del Equipo Técnico de la Confederación, presenta la aplicación PERSIS. Acto moderado por David Berlanga, responsable de comunicación de la Confederación.



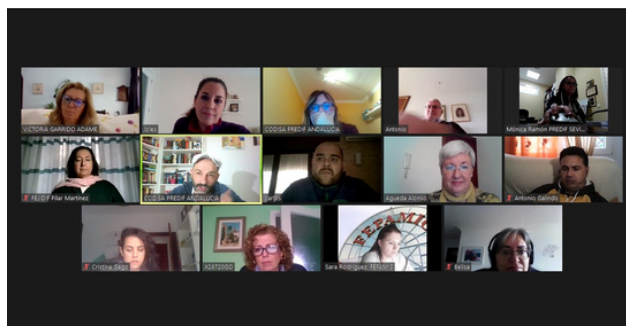
**25/11  
2020**

Nieves Galán, coordinadora del Programa de Mujer de CODISA PREDIF Andalucía, participa en **seminario online organizado por FEPAMIC** sobre Violencia de Género en Mujeres con Discapacidad.



**26/11  
2020**

Presencia del equipo en el 'Seminario Europeo sobre Modelos de Bienestar social y Trabajo en Red'. Fondos Europeos. Organizado por CERMI Estatal.



**27/11  
2020**

Reunión online de la Comisión Ejecutiva de CODISA PREDIF Andalucía y el Equipo Técnico.



**30/11  
2020**

Lanzamiento de la campaña 'Imparables'. Acción de comunicación de CODISA PREDIF Andalucía para difundir testimonios de personas de las entidades miembro con logros alcanzados y reivindicaciones. Campaña enmarcada en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, celebrado el 3 de diciembre.

**2/12  
2020**

Celebración online del seminario “**Asistencia personal y empoderamiento femenino**”, desarrollado dentro del ciclo ‘Asistencia Personal y Derechos Humanos’. Con participación de Isabel Viruet, presidenta del Consejo Territorial de la ONCE en Andalucía, Ceuta y Melilla, y de Ana Peláez, vicepresidenta ejecutiva de la Fundación CERMI Mujeres. Acto moderado por David Berlanga, responsable de comunicación de la Confederación.



**03/12  
2020**

Reunión en el Palacio de San Telmo de representantes de CERMI Andalucía con el presidente de la Junta, Juan Manuel Moreno Bonilla. Al frente de la comitiva, Antonio Hermoso en calidad de presidente de la plataforma. En representación de CODISA PREDIF Andalucía, Sara Rodríguez, presidenta de FEPAMIC. Objetivo del encuentro: presentación de las demandas del colectivo.

**03/12  
2020**

Celebración del **Foro Social de Niñas y Mujeres con discapacidad**, organizado por Fundación CERMI Mujeres. Participación de Cristina Gago en representación de CODISA PREDIF Andalucía.

**03/12  
2020**

Celebración del **Webinar sobre discapacidad 'Retos por la Plena Inclusión'**, organizado por PREDIF Sevilla.



**04/12  
2020**

Miembros del Equipo Técnico y de la Junta Directiva de CODISA PREDIF Andalucía participan en el acto telemático organizado por CERMÍ Andalucía en conmemoración del **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**. Acto presidido por Antonio Hermoso.

**04/12  
2020**

Reconocimiento a **ADIFI** por parte del **Ayuntamiento de Jerez** por su dedicación y acción Voluntaria



**15/12  
2020**

Celebración del webinar '**Voluntariado en tiempo de pandemia**'. Jornada desarrollada con el objetivo de analizar y compartir buenas prácticas de voluntariado durante la pandemia de coronavirus. Participan voluntarios de diferentes entidades sociales: La Decisión, ONCE, Teléfono de la Esperanza y Máscaras Solidarias. Acto moderado por David Berlanga, responsable de comunicación de la Confederación.



**16/12  
2020**

Reunión de la **Comisión de la Confederación y del Equipo Técnico**. Análisis de los proyectos desarrollados y planificación del trabajo en 2021.



**17/12  
2020**

Clausura de los **talleres presenciales impartidos en Jerez dentro del Programa Integral para el Fomento de la Autonomía**, impartidos por Ana Toledano, técnica de CODISA PREDIF Andalucía. En el acto de entrega de los diplomas, Carmen Menacho, presidenta de **DECADI**.

**20/12  
2020**

CODISA PREDIF Andalucía lanza la **campaña 'Da un impulso a tu vida con la asistencia personal'**, desarrollada en colaboración con **PREDIF Estatal**. La campaña, financiada por **Fundación ONCE**, tiene como objetivo difundir mediante vídeos y elementos gráficos qué es la asistencia personal y el servicio que esta organización ofrece en la comunidad. Dirigida a redes sociales y medios.



# 2020 Programas

**CODISA PREDIF ANDALUCÍA**

---

## **FOMENTO DE LA VIDA INDEPENDIENTE A TRAVÉS DE LA ASISTENCIA PERSONAL**

Promocionar la utilización de la asistencia personal para el desarrollo de una vida independiente y participativa en la comunidad, aumentando el nivel de satisfacción de las personas con discapacidad en situación de dependencia respecto a la consecución de una vida autónoma.

---

**PLAZO DE EJECUCIÓN: 30/4/2020**

## **EL VOLUNTARIADO SOCIAL, FUENTE DE CAPITAL HUMANO DE CODISA PREDIF ANDALUCÍA**

Formación integral y de calidad en el voluntariado que quiera realizar su labor con el fin de promocionar la autonomía de las personas con discapacidad de modo eficaz. Esta formación garantiza la buena relación con l@s usuari@s y su satisfacción tanto con la labor que realiza como su inclusión en nuestra entidad.

---

**PLAZO DE EJECUCIÓN: 30/12/2020**

## **PROGRAMA INTEGRAL DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA**

Intervención integral en el colectivo de personas con discapacidad de Andalucía que incida directamente en su grado de autonomía personal, mejorándola y potenciándola como base para la construcción de planes de vida independiente en estas personas.

---

**PLAZO DE EJECUCIÓN: 30/04/2020**

## **UNIDADES DE ASISTENCIA ESPECIALIZADA A MUJERES CON DISCAPACIDAD VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Atención especializada a las mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género o con discapacidad sobrevenida a causa de la violencia sufrida que les ayude a afrontar y superar las situaciones de maltrato de las que han sido víctimas.

---

**PLAZO DE EJECUCIÓN: 30/12/2020**

## **INNOVACIÓN TÉCNICA EN EL SERVICIO SIAP (APP PERSIS)**

Diseñar y distribuir una aplicación móvil que facilite a las personas con discapacidad el acceso a profesionales de la asistencia personal con facilidad, seguridad, confianza y garantía, fomentando así su autonomía personal y el desarrollo de un proyecto de vida independiente.

**PLAZO DE EJECUCIÓN: 31/05/2021** \_\_\_\_\_

## **LA ASISTENCIA PERSONAL Y LA INCLUSIÓN LABORAL COMO HERRAMIENTAS DE EMPODERAMIENTO Y VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER**

Este programa ha tenido como finalidad la visibilización, el empoderamiento y la dotación de herramientas de prevención para el colectivo de mujeres con discapacidad y mujeres en situación de vulnerabilidad social. Todo ello en torno la figura de la asistencia social.

\_\_\_\_\_  
**PLAZO DE EJECUCIÓN: 30/12/2020**

## PERSON CENTRED

Con este programa, desarrollamos un modelo de intervención enfocado en las fortalezas para potenciar la autodeterminación de la persona y su derecho al desarrollo de una vida independiente cuyos principios son: derechos, independencia, elección e inclusión.

---

PLAZO DE EJECUCIÓN: 01/09/2020-31/12/2021

## FOMENTO DE LA VIDA INDEPENDIENTE A TRAVÉS DE LA ASISTENCIA PERSONAL

**Consejería de Igualdad,  
Políticas Sociales y Conciliación.  
Línea 5. Junta de Andalucía**



### FOMENTO DE LA VIDA INDEPENDIENTE A TRAVÉS DE LA ASISTENCIA PERSONAL



Este programa ha sido coordinado desde la sede central de la organización, en Córdoba, y se ha ejecutado en las siguientes provincias: Cádiz, Córdoba, Jaén. Málaga, Sevilla, Huelva y Granada.

**Destinatari@s:** Personas con discapacidad en situación de dependencia de entre 18 y 65 años con residencia en la comunidad autónoma de Andalucía.

**Beneficiarias directas: 85 personas**

**USUARIAS: 52**

**ASISTENTES: 33**

**Beneficiarias indirectas: 420 personas (familias)**

**Plazo de ejecución: 01/04/2019 - 30/04/2020**



## ACTIVIDADES REALIZADAS

---

### 1. Gestión de una red de entidades gestoras del programa

Estructura que ha permitido el seguimiento de una metodología común en las actividades de asesoramiento e información y de apoyo para la elaboración de los Planes Individuales de Vida Independiente, entre otras.

### 2. Información y asesoramiento sobre asistencia personal y vida independiente

Se ha atendido a más de 210 personas interesadas en el servicio, tanto usuarios/as, asistentes personales, familiares de interesados/as en el servicio.

### 3. Asesoramiento a las personas en la elaboración de un Plan Individualizado de Vida Independiente. (PIVI)

Por la heterogeneidad de l@s usuari@s, así como por las dificultades para realizar este tipo de planes dentro del proyecto, se ha llevado a cabo el asesoramiento, guía y apoyo a los usuarios en la elaboración y cumplimentación de su PIVI.

### 4. Prestación de servicios de asistencia personal a personas en situación de dependencia.

- La selección de posibles usuarios/as.
- Intervenciones/entrevistas para realizar las contrataciones de Asistentes Personales.
- Intervenciones para adaptar y concienciar a los miembros del entorno directo de la persona usuaria.
- Formación de Asistentes Personales.
- Coordinación del servicio.

### 5. Gestión de una bolsa de empleo de asistentes personales

## EL VOLUNTARIADO SOCIAL, FUENTE DE CAPITAL HUMANO DE CODISA PREDIF ANDALUCÍA

**Consejería de Igualdad,  
Políticas Sociales y Conciliación.  
0,7% IRPF. Junta de Andalucía**



Actividad subvencionada con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

### EL VOLUNTARIADO SOCIAL, FUENTE DE CAPITAL HUMANO DE CODISAPREDIF ANDALUCÍA



Este programa ha sido coordinado desde la sede central de la organización, en Córdoba, y ha tenido una implantación global en toda la comunidad autónoma de Andalucía, con presencia en todas sus provincias.

**Destinatari@s:** El colectivo diana de este programa han sido las personas interesadas en asumir funciones de voluntariado dentro de nuestra entidad.

**Beneficiari@s: 11.300 personas.**

**CAMPAÑA DE SESIBILIZACIÓN: 11.216**

**FORMACIÓN BÁSICA: 43**

**FORMACIÓN ONLINE: 41**

**Plazo de ejecución: 31/12/2019 - 30/12/2020**

Con este programa hemos reforzado la estructura, organización y capacitación necesarias para que la labor de las personas voluntarias de nuestra entidad que colaboran en los programas dirigidos a promover la autonomía personal en hombres y mujeres con discapacidad se realicen con la mayor eficacia posible, adaptándose a las necesidades reales, y con satisfacción tanto para la persona que realiza su voluntariado social como para aquell@s usuari@s que mantienen una relación directa con nuestr@s voluntari@s.

Dada la situación sanitaria vivida a lo largo de 2020, ha sido necesaria la incorporación de nuevas metodologías de trabajo y ha sido preciso, igualmente, modificar el modelo de atención al voluntariado y las actividades que venían desarrollando con el fin de adaptarse a las nuevas medidas de seguridad y protección ante el COVID-19.

## ACTIVIDADES REALIZADAS

---

### 1. Diseño y realización de una campaña de sensibilización para la captación de voluntariado

Elaboración de material publicitario, publicaciones en redes sociales, difusión de boletines de voluntariado y el envío de notas de prensa.

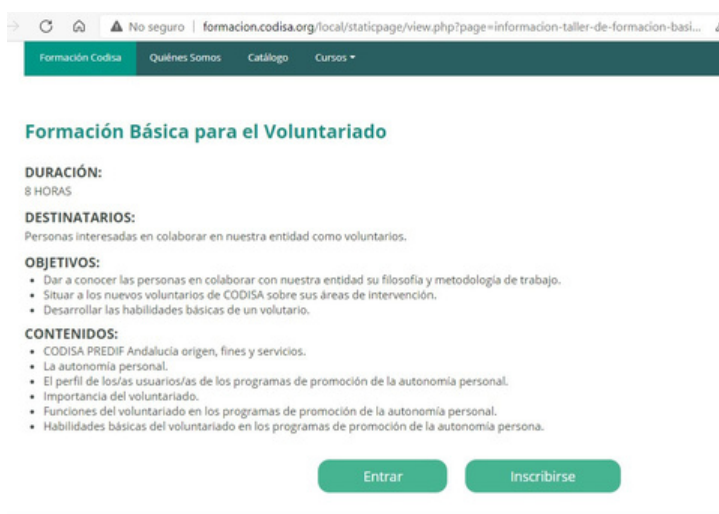
### 2. Gestionar el voluntariado de la entidad mediante un coordinador/a provincial y uno central.

### 3. Elaboración de un catálogo formativo para el voluntariado

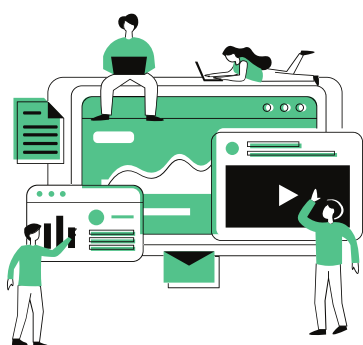
- Formación básica del voluntariado (8 horas / presencial-online)
- Voluntariado digital (20 horas / online)
- Estrategias de Social Mentoring (12 horas / online)

## FORMACIÓN ONLINE

Aunque en un primer momento esta formación fue diseñada para su impartición presencial, debido a la situación sanitaria se adaptó a un formato online impartido a través de la nueva plataforma de *e-learning* de nuestra entidad (<https://formacion.codisa.org/>).



Se han realizado cuatro ediciones de esta formación en nuestra plataforma online con una participación total de 79 personas.



## ESCUELA DE VOLUNTARIADO

Para propiciar la existencia de un sentido de pertenencia en el colectivo de voluntari@s a nuestra entidad y a los programas de promoción de la autonomía personal, CODISA PREDIF Andalucía organizó una Escuela de Voluntariado.

Aunque en un primer momento esta escuela estaba pensada para realizarse en formato de encuentro de un día de duración en el que se combinaran los espacios educativos formales con espacios informales donde l@s participantes pudieran compartir sus experiencias en las labores realizadas en las diferentes provincias, la situación sanitaria sobrevenida en el año 2020 hizo inviable este tipo de acto.



JORNADAS  
**VOLUNTARIADO EN TIEMPOS DE PANDEMIA**  
ESCUELA DE VOLUNTARIADO DE CODISA PREDIF

Martes  
15 DE DICIEMBRE  
18:00 horas  
VIA ZOOM

**MIGUEL ÁNGEL LÓPEZ**  
Proyecto 'Máscaras solidarias'

**MARÍA JOSÉ RODRÍGUEZ**  
Teléfono de la Esperanza Córdoba

**HELENA RÍOS DE UTRILLA**  
ONCE Andalucía

**LOLY ROMERO**  
Asociación 'La decisión'

INSCRIPCIONES

CONTACTO  
voluntariado@codisa.org

**CODISA predif**

Por ello se optó por un formato online a través de la realización de un seminario web retransmitido en streaming a través de Facebook Live en el que se realizaron diferentes ponencias cuya temática se centro en el Voluntariado en tiempos de pandemia.

Fecha de celebración: 15 de diciembre.



# PROGRAMA INTEGRAL DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA

**Consejería de Igualdad,  
Políticas Sociales y Conciliación.  
0,7% IRPF. Junta de Andalucía**



Actividad subvencionada con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

## PROGRAMA INTEGRAL DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ANDALUCÍA



Este proyecto se ha implantado en toda la comunidad autónoma con presencia en todas las provincias.

**Destinatari@s:** dirigido al colectivo de personas con discapacidad de la comunidad autónoma de Andalucía. Por otra parte, han sido beneficiarias indirectas del programa las familias nucleares de estas personas.



**Beneficiari@s:** 843 personas.

**MUJERES: 462**

**HOMBRES: 381**

**Plazo de ejecución:** 31/12/2019 - 30/12/2020

Durante esta edición, tanto nuestra entidad como el equipo técnico del programa y nuestros usuarios y usuarias han tenido que hacer frente al importante reto que ha supuesto la adaptación de las actuaciones y la prestación de servicios a la situación sanitaria sobrevinida desde el primer trimestre de 2020.

## ACTIVIDADES REALIZADAS

---

### 1. Creación de las Oficinas de Asistencia social especializada.

Asesoramiento a personas con discapacidad sobre diferentes recursos y ayudas sociales a las que pueden acceder para mejorar su autonomía personal y la permanencia en su entorno en condiciones dignas.

### 2. Intervención grupal en habilidades personales.

En un primer momento, se diseñaron estos talleres para su impartición presencial. Pero debido a la situación sanitaria, previa autorización, se procedió a adaptar su metodología de impartición a la modalidad online.

### 3. Acompañamiento personal para el fomento de la participación social

Esta actividad se ha redirigido para la realización de un acompañamiento social personalizado a través de medios telemáticos, que han dependido del perfil de cada usuario, que han ido desde llamadas telefónicas, interacción por whatsapp hasta la realización de videoconferencias por zoom.

### 4. Taller para el envejecimiento activo de las personas con discapacidad

Taller específico donde se ha trabajado, desde un enfoque preventivo, las distintas áreas que suelen verse más afectadas en el envejecimiento. Por la situación sanitaria y a la especial vulnerabilidad del colectivo al que va dirigido, previa autorización, se procedió a adaptar su metodología a la impartición online.

## 5. Talleres de habilidades pre-laborales.

- Automotivación para el empleo
- Proactividad para el acceso al mercado labora

### OFINAS DE ASISTENCIA ESPECIALIZADA

---

Se han creado dos oficinas de asesoramiento asistencial que han tenido como misión realizar un asesoramiento personalizado a las personas con discapacidad sobre los diferentes recursos y ayudas sociales a las que podían acceder para mejorar su autonomía personal y la permanencia en su entorno en condiciones dignas.

Dada la emergencia sanitaria, entre los meses de marzo y junio, cuando estuvo decretado el confinamiento domiciliario de la población, estas oficinas asumieron también la función de la búsqueda y tramitación de recursos de emergencia para la población con discapacidad en situación más vulnerable.

Asimismo, estas oficinas han tenido que adaptar sus metodologías de atención incorporando las nuevas tecnologías, concretamente la atención mediante videoconferencia con la herramienta Zoom.

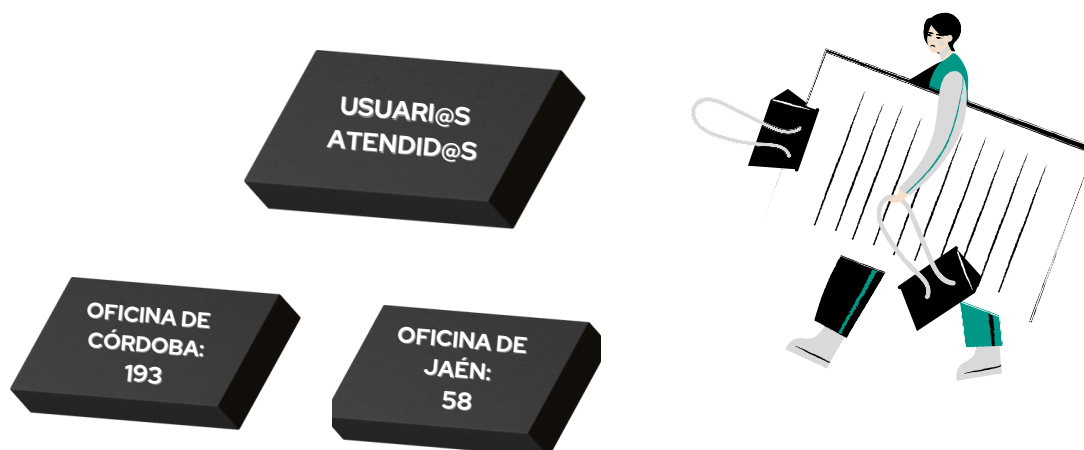
Una de las oficinas se ha establecido en la provincia de Córdoba y ha sido la responsable de este servicio en Andalucía Occidental (Cádiz, Huelva, Sevilla y Córdoba), la otra oficina se ha establecido en Jaén y ha dado cobertura a Andalucía Oriental (Málaga, Granada, Almería y Jaén).

#### Actuaciones:

- Recepción de solicitud de asesoramiento.
- Entrevista telefónica o videoconferencia (zoom). Según la situación sanitaria en cada zona cuando la situación lo ha permitido se ha realizado atención presencial con todas las medidas de seguridad.



- Análisis de la situación socioeconómica y médica del usuari@ y de la documentación administración solicitada en la entrevista.
- Elaboración de un listado de las ayudas y recursos a los que puede tener acceso el/la usuari@ y posibilidad o no de iniciar el proceso de incapacidad, reconocimiento de la discapacidad y su revisión.
- Toma de decisiones junto al usuari@ de las solicitudes a realizar.
- Cumplimentación, de ser necesario, de los formularios y trámites necesarios para el acceso a los recursos.
- Seguimiento del caso a los 3 y 6 meses.



### FORMACIÓN ONLINE

---

<b>HABILIDADES PERSONALES</b>	108 inscrit@s
<b>ENVEJECIMIENTO ACTIVO</b>	128 inscrit@s
<b>AUTOMOTIVACIÓN PARA EL EMPLEO</b>	127 inscrit@s
<b>PROACTIVIDAD PARA EL ACCESO AL MERCADO LABORAL</b>	149 inscrit@s

### FORMACIÓN PRESENCIAL

---

<b>HABILIDADES PERSONALES</b>	7 participantes
<b>ENVEJECIMIENTO ACTIVO</b>	8 participantes
<b>PROACTIVIDAD PARA EL ACCESO AL MERCADO LABORAL</b>	6 participantes

## ACOMPAÑAMIENTO PERSONAL PARA EL FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL

---

En ediciones anteriores de este programa, el acompañamiento social realizado por nuestro personal voluntario iba enfocado a mejorar la participación social de las personas con discapacidad a través de diferentes actividades.

No obstante, debido a la excepcionalidad de este año y a la crisis sanitaria y social sobrevenida, ha surgido una nueva necesidad entorno al acompañamiento social centrado en el contacto, comunicación y seguimiento de las personas con discapacidad en situación más vulnerable, tanto durante el confinamiento domiciliario como durante su adaptación a la nueva normalidad y al afrontamiento de las consecuencias de la pandemia.

Por ello, esta actividad se ha redirigido precisamente a la realización de ese acompañamiento social personalizado a través de medios telemáticos: desde llamadas telefónicas, interacción por WhatsApp, realización de videoconferencias por Zoom...

**ACOMPAÑAMIENTO  
SOCIAL ONLINE**

**PERSONAL VOLUNTARIO: 16  
USUARI@S: 43**

## UNIDADES DE ASISTENCIA A MUJERES CON DISCAPACIDAD Y DISCAPACIDAD SOBREVENIDA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Consejería de Igualdad,  
Políticas Sociales y Conciliación  
0,7% IRPF. Junta de Andalucía



Actividad subvencionada con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

### UNIDADES DE ASISTENCIA A MUJERES CON DISCAPACIDAD Y DISCAPACIDAD SOBREVENIDA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO



Este programa ha sido coordinado de manera central en la sede de nuestra entidad en Córdoba y ha tenido una implantación global en toda la comunidad autónoma.

**Destinatarias:** mujeres con discapacidad víctima de violencia de género de la comunidad autónoma de Andalucía.

Beneficiari@s: 119 personas.

**MUJERES: 107**

**HOMBRES: 12**

Plazo de ejecución: 31/12/2019 - 30/12/2020

Con este programa se ha iniciado la creación de una red de unidades asistenciales especializadas en la intervención con mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género o con discapacidad sobrevenida a causa de la violencia ejercida sobre ellas.

Se ha creado una unidad asistencial central que ha dado cobertura a las distintas provincias andaluzas y se ha reforzado el trabajo de esta unidad en Andalucía occidental (Huelva, Cádiz, Málaga y Sevilla), estableciendo un punto de atención e intervención en Cádiz, dado el volumen de usuarios en esta zona. Para la atención a las usuarias se han ofertado diferentes servicios asistenciales encaminados a intervenir en las principales áreas de afectación de las víctimas.

La implantación de este proyecto se ha visto bastante afectada por la situación sanitaria que hemos vivido a lo largo de 2020. Nos encontramos ante un proyecto de nueva creación, con una temática de actuación muy sensible y un perfil de usuarias/as muy específico y con una especial dificultad en el acceso a ellas.

## ACTIVIDADES REALIZADAS

### Creación de Unidades

#### 1. Puesta en marcha de Unidades de asistencia

Para garantizar la homogeneidad de la atención en esta unidad se ha creado una metodología de trabajo común, con la confección de un protocolo de actuación

#### 2. Contacto con diferentes administraciones públicas y privadas para potenciar las unidades asistenciales y establecer la derivación de usuarias.

#### 3. Servicio de asesoramiento e información.

#### 4. Servicio de atención social.

#### 5. Servicio de acompañamiento administrativo y judicial.

### BENEFICIARIAS POR ACTIVIDAD

---

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO	35
SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL	20
SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL	64

### FORMACIÓN ONLINE

---

Se han diseñado dos cursos de formación básicos sobre violencia de género uno dirigido al personal voluntario y otro a los asistentes personales (prestación reconocida por la ley de dependencia) que forman parte de la bolsa de trabajo del servicio SIAP de nuestra entidad, para que los participantes pudieran asumir labores de acompañamiento a estas usuarias.

Ambos han tenido una carga lectiva de 20 horas de duración y se han impartido de manera online durante los meses de noviembre y diciembre de 2020.

FORMACIÓN PARA ASISTENTES PERSONALES	25 inscrit@s
FORMACIÓN PARA VOLUNTARIADO	32 inscrit@s

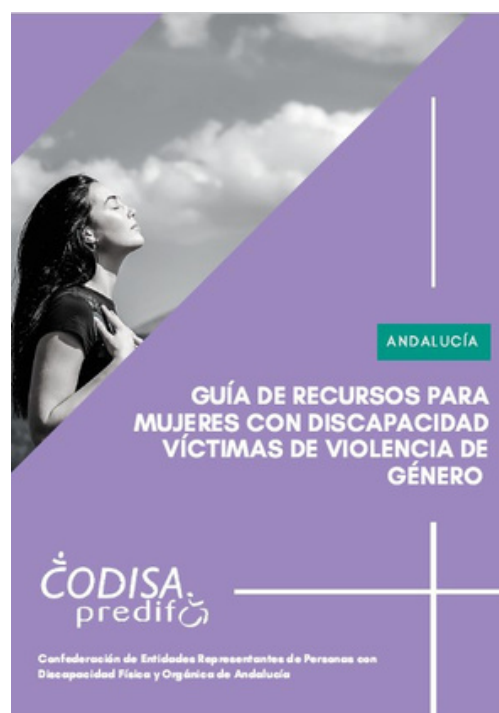
## PROTOCOLO DE ACTUACIÓN

Para garantizar la homogeneidad de la atención en esta unidad se ha creado una metodología de trabajo común, con la confección de un protocolo de actuación que homogeneice la atención que se presente a las víctimas independientemente del técnico que la realice y el medio.



## GUÍA DE RECURSOS

Desde el Servicio de Atención Social se ha elaborado una guía de recursos donde se recogen todas las ayudas a las que una mujer puede acceder tanto por ser víctima de violencia de género como por tener reconocida una discapacidad.



## INNOVACIÓN TÉCNICA EN EL SERVICIO SIAP (APP PERSIS)

Fundación ONCE



### UNIDADES DE ASISTENCIA A MUJERES CON DISCAPACIDAD Y DISCAPACIDAD SOBREVENIDA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO



Este programa está dirigido a diseñar y distribuir una app móvil que facilite a las personas con discapacidad el acceso a profesionales de la asistencia personal con facilidad, seguridad, confianza y garantía, permitiendo el desarrollo de un proyecto de vida independiente.

**Destinatari@s:** Personas con discapacidad interesadas en acceder al servicio de Asistencia Personal.

**Con este proyecto se pretende potenciar el servicio SIAP que nuestra entidad viene desarrollando desde 2016 a través de la innovación tecnológica. Para ello, se ha desarrollado una aplicación multiplataforma que pone en contacto a personas interesadas en AP con asistentes.**

Plazo de ejecución: 01/11/2018 - 30/05/2020



## ACTIVIDADES REALIZADAS

---

1. Diseño de la app y web asociada (1/11/2018 – 31/12/2019)

2. Realización de tests de usabilidad de la app con asistentes personales contratados (1/11/2018 – 31/12/2019)

3. Realización de focus group sobre la app. (1/11/2018 – 15/11/2019)

4. Creación de una plataforma online asociada a la app para dar formación a las personas que se inscriban en la app como asistentes (1/11/2018 – 30/12/2019)

5. Campaña de publicidad de la app (1/01/2020 – 30/05/2020)

## LA ASISTENCIA PERSONAL Y LA INCLUSIÓN LABORAL COMO HERRAMIENTAS DE EMPODERAMIENTO Y VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER

PREDIF Estatal



### LA ASISTENCIA PERSONAL Y LA INCLUSIÓN LABORAL COMO HERRAMIENTAS DE EMPODERAMIENTO Y VISIBILIZACIÓN DE LA MUJER



Este programa ha tenido como finalidad la visibilización, el empoderamiento y la dotación de herramientas de prevención para el colectivo de mujeres con discapacidad y mujeres en situación de vulnerabilidad social. Todo ello, en torno la figura de la asistencia social.

**Destinatari@s:** Mujeres con discapacidad/ Mujeres en situación de vulnerabilidad social

**Beneficiarias del programa:**

**5 MUJERES CONTRATADAS COMO ASISTENTES**

**4 MUJERES HAN RECIBIDO ASISTENCIA PERSONAL**

**18 MUJERES RECIBIERON FORMACIÓN COMO ASISTENTES**

**Plazo de ejecución: 1/1/2020 a 31/12/2020**

## ACTIVIDADES REALIZADAS

---

### 1. Sensibilización: dar a conocer al colectivo de mujeres con discapacidad el potencial de la asistencia personal para impulsar un proceso de empoderamiento personal.

- Dar a conocer la situación de múltiple discriminación a la que se enfrentan la población femenina.
- Exponer cómo la grave situación social y económica que ha provocado la pandemia se ha reflejado sobre el sector femenino.
- Explicar en qué consiste la asistencia personal y cómo puede facilitar el empoderamiento, liderazgo y vida independiente de las mujeres.
- Dar a conocer la figura de la asistencia personal como nuevo enclave laboral.

### 2. Curso de formación:

- Dirigido a mujeres en riesgo de exclusión social con el objetivo de que fueran capacitadas para ejercer profesionalmente como asistentes personales.
- Curso online.
- 50 horas lectivas
- Concluido con éxito por 18 mujeres, que pasaron a ser parte de la Bolsa de Empleo del Servicio Integral de Asistencia Personal de CODISA PREDIF Andalucía.

### 3. Programa piloto de asistencia personal:

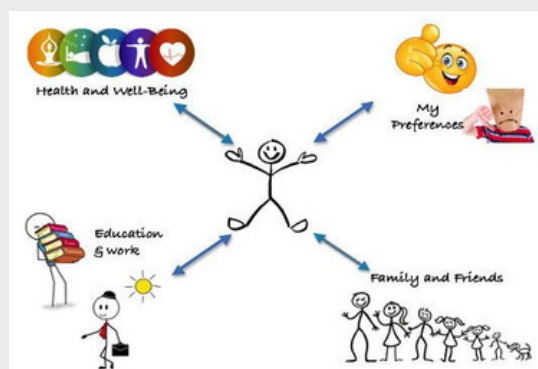
- 5 de las 18 mujeres que concluyeron con éxito el curso fueron contratadas para ejercer como asistentes personales en este programa.
- Durante el último trimestre del año prestaron su servicio a 4 mujeres (Córdoba, Úbeda y Puente Genil)

## PERSON-CENTRED PLANNING

Fundación La Caixa



### PERSON-CENTRED PLANNING



Con este programa, desarrollamos un modelo de intervención enfocado en las fortalezas para potenciar la autodeterminación de la persona y su derecho al desarrollo de una vida independiente cuyos principios son: derechos, independencia, elección e inclusión.

**Destinatari@s:** Personas con discapacidad de Andalucía y sus familias.

**CODISA PREDIF Andalucía implanta un servicio de promoción de la vida independiente basado en la metodología Person-centred Planning. Este servicio tiene presencia en las provincias de Cádiz, Málaga, Córdoba, Sevilla, Granada y Jaén**

**Plazo de ejecución:** 1/09/20 - 31/12/2021

## ACTIVIDADES QUE SE REALIZARÁN DURANTE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

---

### 1. Entrevista inicial con el usuario y sus familiares.

Dirigida a adaptar la intervención a las características y necesidades de cada usuari@.

### 3. Sesión individual con el usuario con discapacidad en la que se identificarán aquellos apoyos con los que cuenta.

### 4. Sesión grupal al círculo de apoyo seleccionado donde se le informará sobre su función y quien será el facilitador del grupo.

### 5. Capacitación de las personas que ejercerán de facilitadores en el círculo de apoyo.

6. El usuario y su círculo de apoyos con la dirección del facilitador y el apoyo del técnico de programa determinarán los objetivos y metas que el usuario quiere alcanzar en su vida y las estrategias que se deben poner en marcha .

7. Mensualmente ,el usuario junto con su círculo mantendrá una reunión en la que se analizará la cómo se está desarrollando el proceso.

**2020**

# **Transparencia**

**CODISA PREDIF ANDALUCÍA**

---

# 1. Sistema de gestión de calidad

---

En la reunión de la Junta Directiva de CODISA PREDIF ANDALUCÍA celebrada el miércoles 3 de mayo de 2017, se aprobó por unanimidad poner en marcha la implantación y certificación acreditativa de la ISO 9001. La fecha de certificación inicial se produjo el 11 de mayo de 2018. En mayo de 2020 se llevó a cabo la revisión del certificado.



2020

## 2. Protección de datos

---

Durante 2020, se mantuvieron diversas reuniones con la consultora AVANZA para la verificación y actualización del cumplimiento con el nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos 2016/679 y la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales 3/2018, así como para la implantación de las medidas de seguridad técnicas, organizativas y jurídicas necesarias.



2020



### 3. Auditoría de cuentas

---

A través del auditor independiente Manuel Aneri Ariza, en junio de 2021 se ha realizado la auditoría de las cuentas correspondientes a 2020.

Esta auditoría se llevó a cabo por la relevancia pública de la actividad de CODISA PREDIF ANDALUCÍA, de interés también para los terceros que mantengan o puedan mantener relaciones con la misma.

Para terceros y para nuestra propia organización, es fundamental conocer la calidad de la información económica financiera auditada.

2020

## 4. Plan de Igualdad de Oportunidades

---

En reunión de la Junta Directiva de CODISA PREDIF ANDALUCÍA celebrada el miércoles 3 de mayo de 2017, quedó aprobado por unanimidad poner en marcha el Plan de Igualdad de Oportunidades, que se ha venido desarrollando también a lo largo de 2020.

El objetivo general de este plan es la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión de los recursos humanos de la entidad, así como entre los trabajadores y las trabajadoras, reduciendo los desequilibrios detectados previamente en la entidad y previniendo posibles desequilibrios futuros.



## Acciones del Plan de Igualdad de Oportunidades (2017-2020)

- Sensibilización y formación en la materia de Igualdad.
- Difusión e información.
- Selección de personal y contratación.
- Promoción y desarrollo de carrera profesional.
- Formación continua.
- Conciliación de la vida laboral y familiar.
- Política salarial.
- Comunicación interna.
- Prevención de acoso sexual y/o moral.

2020

## 5. Plan de voluntariado

---

En la VI Asamblea General Ordinaria de CODISA PREDIF ANDALUCÍA, celebrada el 25 de abril de 2019, se aprobó por unanimidad el II Plan de Voluntariado de la organización.

### **II PLAN DE VOLUNTARIADO DE CODISA PREDIF ANDALUCÍA (2019-2022)**

Para esta organización, el voluntariado social es una parte esencial de su funcionamiento y un pilar básico de sus actividades asistenciales. Es por ello por lo que esta Confederación ha renovado por tres años más este Plan de Voluntariado al que se alude.

El objetivo principal del plan y de todas las actividades que lo componen es contribuir a consolidar la presencia estable, duradera y participativa de las personas voluntarias, cubriendo todas sus necesidades para el correcto desempeño de su labor.



## Objetivos del Plan de Voluntariado (2019-2022)

- Estudio del voluntariado presente en CODISA PREDIF Andalucía con la participación, para ello, de todos/as los/as integrantes de la entidad.
- Definición la función del voluntariado en la organización, así como los deberes y derechos de las personas voluntarias y la entidad.
- Implementación procesos de gestión del voluntariado.
- Mejora de la captación de personas voluntarias.
- Asegurar una completa formación del voluntariado, para que desempeñe su labor eficazmente.
- Lograr una integración exitosa de las personas voluntarias en el equipo humano de esta Confederación.

2020


- Mejorar la comunicación interna, para fomentar el conocimiento mutuo de todos los grupos de trabajo de la entidad.
- Fomentar la participación activa de las personas voluntarias en la vida asociativa, implementando nuevas vías de participación y potenciando los espacios de debate.
- Fomento de la cohesión de la entidad y del sentimiento de pertenencia al grupo.

2020

Para alcanzar los objetivos propuestos, CODISA PREDIF Andalucía plantea dos tipos de voluntariado: el VOLUNTARIADO PRESENCIAL y el VOLUNTARIADO DIGITAL.

De este modo, facilita la realización del voluntariado a capas más amplias de la población, siempre respetando los derechos y deberes tanto de las personas voluntarias como de la entidad.

2020



**No hay camino para la  
inclusión,  
la inclusión es el camino.**

**CODISA PREDIF ANDALUCÍA**

**MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020**